

Профсоюз народного образования и науки Российской Федерации

Зарегистрировано:

Протокол № 1

От « 20.05.12 г.

Председатель Геркома профсоюза
работников образования

Н.В. Федотова



Положение
о первичной профсоюзной организации
МАДОУ ЦРР № 86 «Оюна» - детский сад

Принято решением профсоюзного
собрания МАДОУ ЦРР № 86 «Оюна» - д/с

от « 20.05.12 г.

Председатель ГК *Е.В. Гаськова*

Гаськова Е.В.



1.1. Первичная профсоюзная организация муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка № 86 «Оюна» - детский сад создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Горкома профсоюза г. Улан-Удэ.

1.2. Первичная профсоюзная организация ЦРР № 86 «Оюна» - д/с является организацией Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Горкома профсоюзов. Профсоюзная организация объединяет педагогических и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в ЦРР № 86 «Оюна» - д/с.

1.3. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.4. В своей деятельности профсоюзная организация дошкольного учреждения руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

1.5. Первичная профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза в первичной профсоюзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете ЦРР № 86 «Оюна» - д/с, не может состоять на учете в другом профсоюзе.

1.7. Местонахождение профорганизации: 670042, г. Улан-Удэ, ул. Тобольская 51, тел. 42-21-01, 42-68-95.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами первичной профсоюзной организации являются - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей первичная профсоюзная организация имеет полномочия:

- ведет переговоры с администрацией ДОУ;
- заключает от имени работников ДОУ колдоговор и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлением в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива;
- способствует повышению профессионально квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Деятельность первичной профсоюзной организации ЦРР № 86 «Оюна» - д/с определяется перспективным и текущими планами работы, решениями профсоюзных собраний и горкома Профсоюза.

3.2. Первичная профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профсоюзного комитета и собрания с учетом режима работы ДОУ.

3.3. Прием в Профсоюз в соответствии с п. 8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в первичную проф. организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

С согласия работника ДОУ, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании первичной профсоюзной организации.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в первичной профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в первичную проф. организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в администрацию о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учет членов Профсоюза в детском саду осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых, государственных наград и др. или по учетной карточке, установленного в Профсоюзе образца.

3.8. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в учреждении в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, трудовым соглашением ПО РДО".

3.9. Члены Профсоюза, состоящие на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения, имеют следующие дополнительные права и обязанности:

а) права:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, установленными в соответствии с соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза, получать иные льготы, доступные первичной профсоюзной организации на основании трудового соглашения ПО РДО;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома ДОУ;

- выполнять обязательства, предусмотренные колдоговором и трудовыми соглашениями вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав;

- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом.

3.10. Порядок и условия представления льгот члену Профсоюза устанавливаются каждый раз профсоюзным комитетом ДОУ и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций с учетом стажа пребывания в Профсоюзе.

IV. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации детского сада, изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, установленном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство первичной профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

V. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание.

Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избираются:

- профсоюзный комитет (профком);

- председатель первичной профсоюзной организации детского сада;

Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Собрание:

-принимает положение о первичной профсоюзной организации ДОУ, вносит в него изменения и дополнения;

-определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

-принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

-заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета;

-избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

-избирает казначея первичной профсоюзной организации;

-утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета;

-избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза (ПО РДО), делегирует своих представителей в состав ПО РДО;

-принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации детского сада в установленном порядке;

-утверждает смету доходов и расходов;

-решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной проф. организации.

5.3. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.4. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов территориальных организаций.

5.5. Профсоюзное собрание ДОУ проводится два раза в год. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания определяются проф. комитетом, Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.6. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

5.7. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится I раза в 3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом ПО РДО.

5.8. В период между собраниями постоянно действующим исполнительным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

5.9. Профсоюзный комитет:

- осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией детского сада (уполномоченными лицами, а также в органах местного самоуправления);
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива трудового соглашения, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ и РТ.
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) дошкольного учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- осуществляет общественный контроль за соблюдение норм, правил охраны труда в дошкольном учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией дошкольного учреждения (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации.

Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договора не включались условия ухудшающие положения работников ДОУ;

- осуществляет контроль об увольнениях, выплатой компенсаций;
- контроль за соблюдением охраны труда;
- отслеживает правильное начисление заработной платы, стимулирующих выплат, распределяет путевки на лечение;
- заслушивает сообщения должностных лиц о выполненных обязательствах по колдоговору;
- обращается в судебные органы с исковым заявлением в защиту членов Профсоюза;
- проводит совместные заседания по актуальным вопросам;
- организует прием в профсоюз новых членов, выдачу профбилетов;
- информирует о работе Горкома профсоюза.

5.10. Профсоюзный комитет избирается на три года.

5.11. Заседания профкома проводятся 2 раза в месяц или по требованию.

5.12. Председатель профкома ДОУ:

- без доверенности представляет интересы профсоюзной организации;
- ведет переговоры с администрацией ДОУ и иными должностными лицами;
- организует выполнение решений собраний;

- председательствует на собрании и подписывает постановления;
- организует работу профсоюза в ДОУ;
- созывает заседания профкома;
- распоряжается имуществом профсоюзной организации.

5.13. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Отвечает за работу профсоюзной организации.

VI. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

1. Ревизионная комиссия ДОУ самостоятельный контрольно-ревизионный орган.

Избирается на тот же срок полномочий.

2. Подочетна комиссия собранию, руководствуется Уставом.

3. Проводит проверки финансовой деятельности 1 раз в год.

Копия акта по необходимости передается в Горком.

4. Разногласия в комиссии разрешаются на собрании.

V. ИМУЩЕСТВО

1. Профсоюзная организация может иметь счет, печать.

2. Основой финансовой деятельности являются членские взносы.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Профсоюзная организация ДОУ может быть реорганизована по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575806

Владелец Доржиева Туяна Доржиевна

Действителен С 11.01.2022 по 11.01.2023